



Communauté de Communes Pont-Audemer Val de Risle (Eure) **32 communes – 34 000 habitants**

Recrute

Son(sa) Directeur(trice) de l'Animation de la Vie Sociale
Poste mutualisé avec la Commune de Pont-Audemer

Fonctionnaire de catégorie A - Attaché

Placé(e) sous l'autorité de la Directrice Générale des Services

Vous serez chargé(e) de la Direction de l'Animation de la Vie Sociale regroupant l'ensemble des services à la personne :

- Petite enfance : structures d'accueil, relais assistant(e)s maternel(le)s
- Familles : lieux d'accueils parents-enfants, cafés des parents
- Enfance, jeunesse : accueils de loisirs sans hébergement, accueils périscolaires, citoyenneté
- Politique de la ville
- Scolaire : ATSEM et personnel d'entretien (en lien avec la Directrice des Ressources Humaines), restauration, transport scolaire
- Centre Communal d'Action Sociale : aide sociale légale, action sociale en faveur des personnes en difficulté, actions en faveur des séniors,
- Culture
- Sport
- Gestion des aires d'accueil des gens du voyage ?

Membre de l'équipe de direction, vous devrez accompagner et développer la démarche de PESL (Projet Educatif et Social Local) en cours, participé à l'élaboration et au déploiement des politiques intercommunales en matière sociale, culturelle et sportive.

Vous serez, dans vos domaines d'intervention, l'interlocuteur privilégié des partenaires institutionnels et associatifs.

Vous serez impliqué dans l'ensemble des politiques stratégiques impulsées par les élus sur le territoire.

Le pôle, en pleine évolution, compte actuellement 200 agents.

Compétences indispensables, avec expérience significative dans un poste équivalent :

- Management et animation d'équipes
- Organisation, animation, participation à des réunions et groupes de travail diversifiés
- Elaboration et pilotage de projets
- Développement stratégique
- Grande aptitude à la concertation, au travail en équipe et en transversalité
- Finances publiques : gestion et suivi budgétaire du pôle et des différents projets
- Marchés publics
- Utilisation des logiciels de traitement de texte, tableurs, finances, diaporamas, etc.

Qualités :

- Rigueur
- Grande disponibilité
- Ecoute



- Dialogue
- Négociation
- Organisation

Rémunération liée au grade + régime indemnitaire + NBI + prime de fin d'année

Les candidatures (lettre + curriculum vitae) sont à transmettre par courrier à

Monsieur Michel LEROUX
Président de la CCPAVR
Maire de Pont-Audemer
Place de Verdun – BP 429
27504 PONT-AUDEMER Cedex

Avant le 6 mars 2019.

Il s'agit d'un nouveau poste, à pourvoir au plus vite.