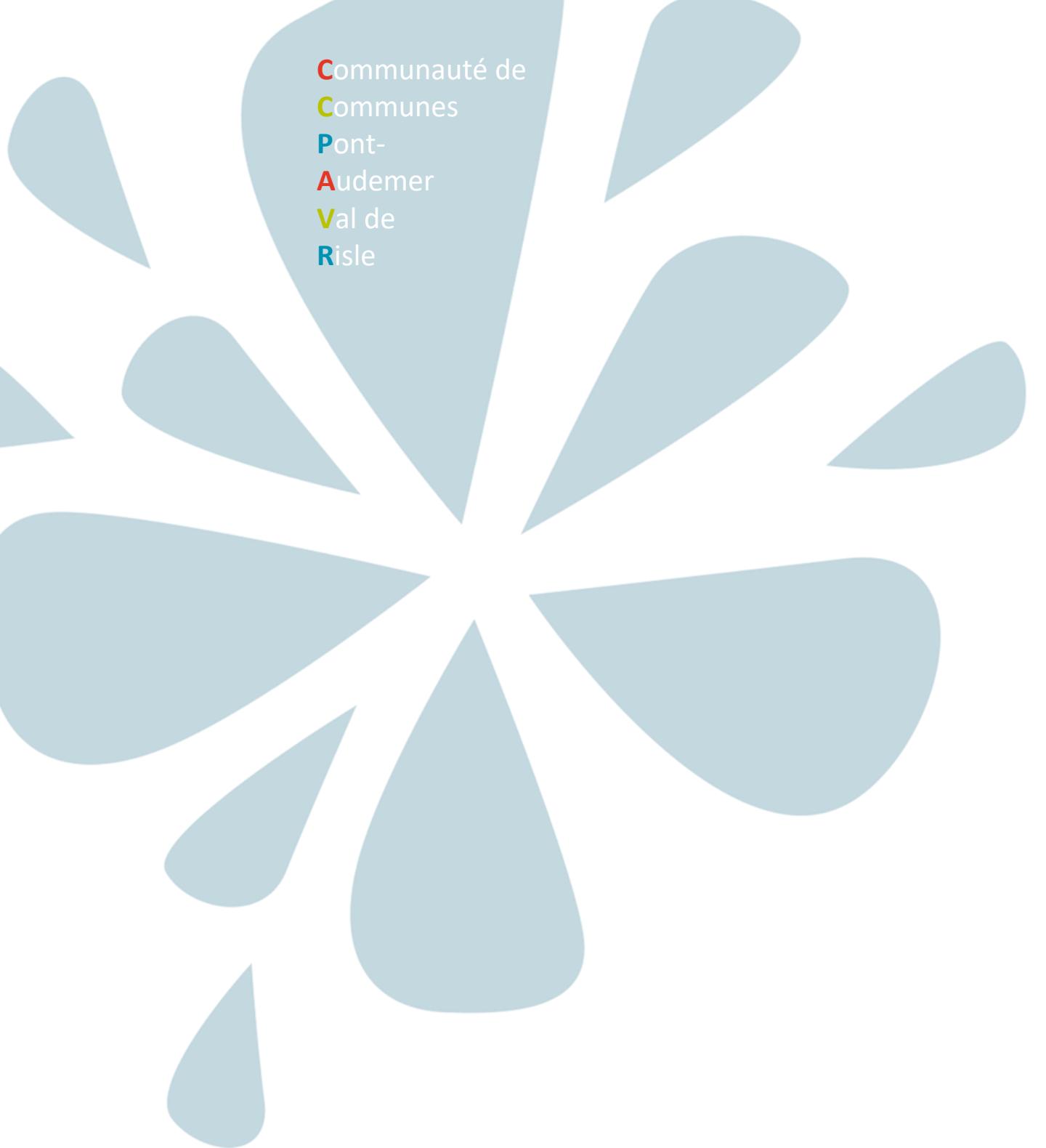




# Rapport d'activité 2024



**Communauté de  
Communes  
Pont-  
Audemer  
Val de  
Risle**

**Hôtel intercommunal de la CCPAVR**

2 Place de Verdun  
27504 PONT-AUDEMER

- 02 32 41 08 15 -

*Horaires d'accueil :*

*Lundi, Mercredi, Jeudi et vendredi : 8h30 – 12h30 & 13h30 – 17h30  
Mardi : 10h30 – 12h30 & 13h30 – 17h30*

# Sommaire

Edito du Président	1
Présentation du territoire	2
Présentation de la CCPAVR	4
▪ Les communes membres	4
▪ Les compétences	6
▪ La gouvernance	8
▪ Le bureau communautaire	10
▪ Le conseil communautaire	12
Les ressources de la CCPAVR	14
▪ Les ressources humaines	14
▪ L'organisation des services	15
▪ Les ressources financières	16
Le mot du DGS	18
Les réalisations des directions	20
▪ La DGA ressources & modernisation	20
▪ La Direction des politiques sociales	22
▪ Le développement économique	24
▪ La Direction de l'environnement	26
▪ La Direction aménagement & services techniques	28
▪ La communication	30
▪ La Direction attractivité, tourisme & patrimoine	32





**PONT-AUDEMER  
VAL DE RISLE**  
communauté de communes

Rédaction :

*Ensemble  
des services*

Mise  
en page :  
*Service  
contrôle  
de gestion*

Directeur de la publication :

*Francis COUREL,  
Président de la CCPAVR*



## Francis COUREL

Président de la Communauté de communes  
Pont-Audemer – Val de Risle

C'est avec plaisir que je vous invite à parcourir ce rapport d'activité 2024.

Vous y trouverez une partie du travail réalisé avec l'ensemble des conseillers communautaires et des agents de la collectivité.

Nous avons pu travailler sur de nombreuses politiques publiques, aussi variées que la vie sociale, le développement économique, l'environnement, le développement durable, le patrimoine, l'attractivité, l'aménagement, la santé, ....

Sans oublier la gestion des déchets. En effet, 2024 marque la première étape dans le passage à la Taxe d'Enlèvement des Ordures Ménagères Incitative (TEOMI). Pour une application en 2026.

Il est vrai que ce rapport n'est pas exhaustif, néanmoins il donnera un aperçu des nombreuses actions menées, avec, toujours en vue, deux objectifs pour notre territoire : améliorer le quotidien de ses habitants et renforcer son attractivité.

Tout cela dans le cadre d'un budget maîtrisé, puisque le conseil communautaire a décidé, à l'unanimité, de ne pas augmenter les taux des impôts locaux. Décision qui témoigne de notre conviction à préserver le pouvoir d'achat et à soutenir nos entreprises locales.

Cela en ayant pleine conscience de la nécessité de maintenir la qualité du service public dans un contexte économique et financier contraint

C'est également pour moi l'occasion de remercier nos partenaires, qui nous accompagnent pour concrétiser nos projets et animations, qui, sans eux, ne verrait peut-être pas le jour.

De même, merci à l'ensemble des agents qui, grâce à leurs compétences et savoir-faire, mettent en œuvre et concrétisent les choix que nous faisons.

A travers ces actions, j'espère que vous comprendrez que mon engagement est toujours le même pour un développement harmonieux et solidaire de notre territoire.

Je vous souhaite une bonne lecture !

# Le territoire



32 communes

325,5 km<sup>2</sup>

*dont 71,3% de terres agricoles*

33 489 habitants

soit 103 habitants / km<sup>2</sup>

17 689 logements

14 998 actifs

*dont 86% ont un emploi*

2 098 entreprises



La Communauté de communes Pont-Audemer – Val-de-Risle, créée le 1er janvier 2017, est issue de la fusion des deux communautés de communes Pont-Audemer et Val-de-Risle, qui existaient depuis 1996. En 2019, plusieurs communes de la Communauté de communes Roumois Seine s'y sont ajoutées.

La CCPAVR bénéficie d'une position géographique stratégique. Elle est située au croisement des agglomérations structurantes du territoire régional : Rouen, Le Havre et Caen. Sa situation, entre vallée de la Risle, Seine, plateaux et Marais Vernier, offre des paysages variés représentant un atout majeur dans l'attractivité touristique et résidentielle du territoire.

Notre territoire est un écrin naturel où l'eau est omniprésente, s'écoulant le long de la vallée de la Risle jusqu'à l'embouchure de la Seine. Depuis le prieuré de Saint-Philbert-sur-Risle jusqu'au phare de Saint-Samson-de-la-Roque en passant dans le Parc Naturel Régional des Boucles de la Seine Normande, ce sont autant de panoramas spectaculaires qui s'offriront à votre regard.

Vous pourrez même y admirer la plus grande passe à poissons de France (115 m de long).

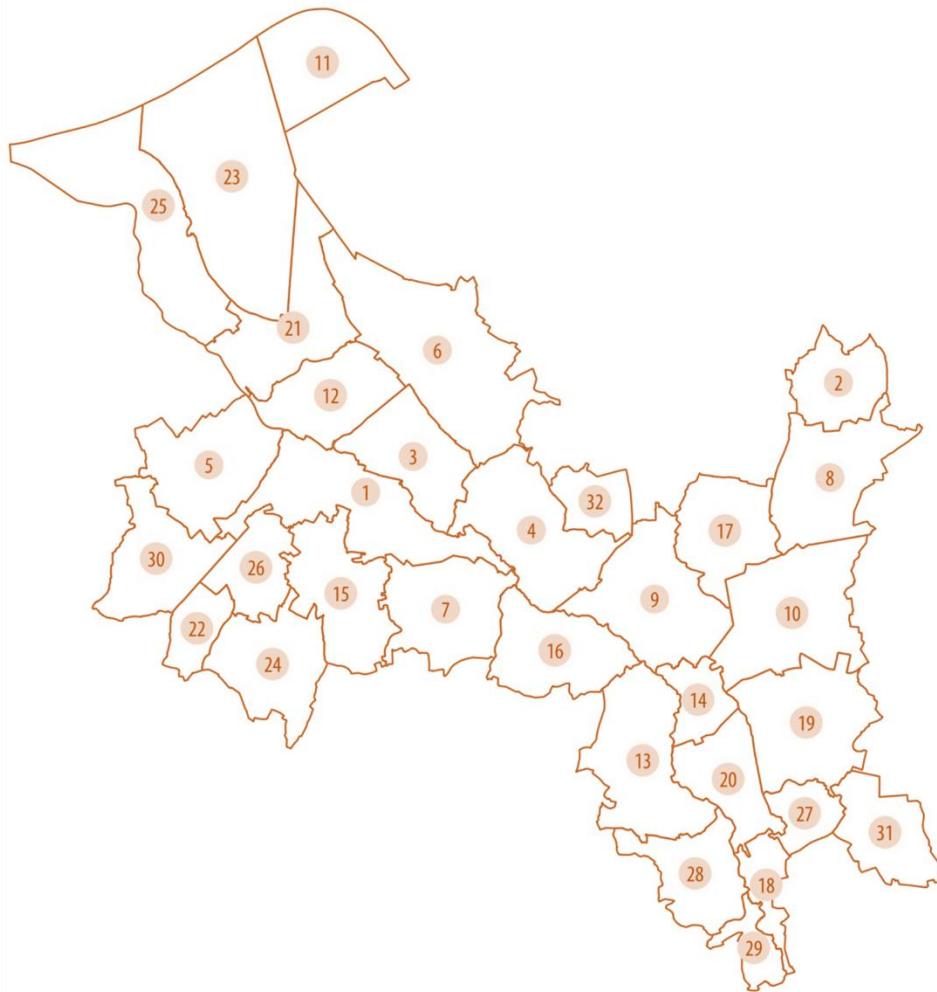
Pont-Audemer, ville-porte du Marais-Vernier, zone humide précieuse et préservée, et ancienne cité de tanneurs, possède un centre-ville typique du Moyen Âge. Maisons à colombages, anciens séchoirs à peaux et hôtels particuliers, les pieds dans l'eau, côtoient les ponts de pierre et les canaux, témoins de l'histoire de la ville.

Avec ses hébergements de charme nichés dans les moindres recoins du territoire, ses innombrables richesses patrimoniales, ses activités à expérimenter, sans oublier ses bonnes tables et son offre de shopping, notre région est bien plus qu'une simple étape touristique...

C'est l'endroit idéal pour passer de bons moments !



# Les communes membres



*Nombre d'habitants \**

*Maire*

1	<b>Pont-Audemer</b>	10 231 hab.	M. Alexis DARMOIS
2	<b>Routot</b>	1 742 hab.	M. Marie-Jean DOUYERE
3	<b>Manneville-sur-Risle</b>	1 480 hab.	Mme Isabelle DUONG
4	<b>Corneville-sur-Risle</b>	1 399 hab.	M. Benoit BOUET
5	<b>Toutainville</b>	1 310 hab.	M. Bruno BLAS
6	<b>Le Perrey</b>	1 242 hab.	M. Philippe MARIE
7	<b>Campigny</b>	1 118 hab.	M. Jean-Marc BISSON
8	<b>Rougemontier</b>	1 051 hab.	M. Philippe ROBILLOT

9	<b>Appeville-Annebault</b>	1 008 hab.	Mme Carole DE ANDRES
10	<b>Illeville-sur-Montfort</b>	870 hab.	M. Vladimir HANGARD
11	<b>Quillebeuf-sur-Seine</b>	848 hab.	Mme Carine BOQUET
12	<b>St-Mards-de-Blacarville</b>	883 hab.	M. Didier SWERTVAEGER
13	<b>St-Philbert-sur-Risle</b>	838 hab.	M. Francis COUREL
14	<b>Montfort-sur-Risle</b>	792 hab.	M. Jean Luc BARRE
15	<b>Tourville-sur-Pont-Audemer</b>	883 hab.	M. Jean LEGRIX
16	<b>Condé-sur-Risle</b>	668 hab.	M. Dominique LEROY
17	<b>Brestot</b>	645 hab.	Mme Emilie DA SILVA
18	<b>Pont-Authou</b>	589 hab.	Mme Karine VALLEE
19	<b>Ecaquelon</b>	620 hab.	M. Jean François DUMESNIL
20	<b>Glos-sur-Risle</b>	612 hab.	M. André TIHY
21	<b>Bouquelon</b>	500 hab.	M. Dominique BOUCHER
22	<b>St-Symphorien</b>	473 hab.	M. Alain VETEL
23	<b>Marais-Vernier</b>	482 hab.	M. William CALMESNIL
24	<b>Selles</b>	485 hab.	M. Gérard PLATEL
25	<b>St-Samson-de-la-Roque</b>	448 hab.	M. Régis SENINCK
26	<b>Les Préaux</b>	405 hab.	M. Arnaud MORDANT
27	<b>Thierville</b>	377 hab.	M. Bertrand SIMON
28	<b>Fréneuse-sur-Risle</b>	343 hab.	M. Patrice BONVOISIN
29	<b>Authou</b>	340 hab.	M. Bruno LECHAPTOIS
30	<b>Triqueville</b>	359 hab.	M. Mathias BAPTIST
31	<b>Bonneville-Aptot</b>	266 hab.	M. Fabrice GIRARD
32	<b>Colletot</b>	182 hab.	Mme Odile GILBERT



# Les compétences

## 21 compétences

### au service du territoire et de ses habitants

- Aménagement de l'espace



- Développement économique



- GEMAPI

*Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations*



- Gestion des aires d'accueil des gens du voyage



- Collecte et traitement des déchets ménagers



- Elaboration du Plan Climat Air Energie Territorial



- Développement touristique



- Protection et mise en valeur de l'environnement



- Politique du logement & cadre de vie



- Elaboration du diagnostic de territoire & orientations du contrat de ville



- Voirie communautaire



- Equipements scolaires, culturels & sportifs



- Action sociale d'intérêt communautaire



- Assainissement des eaux usées



- Services aux collectivités



- Mobilité



- Santé



- Aménagement numérique



- Accessibilité de la voirie



- Aide sociale

*Pour 17 communes*



- Contingent départemental d'incendie

*Pour 17 communes*





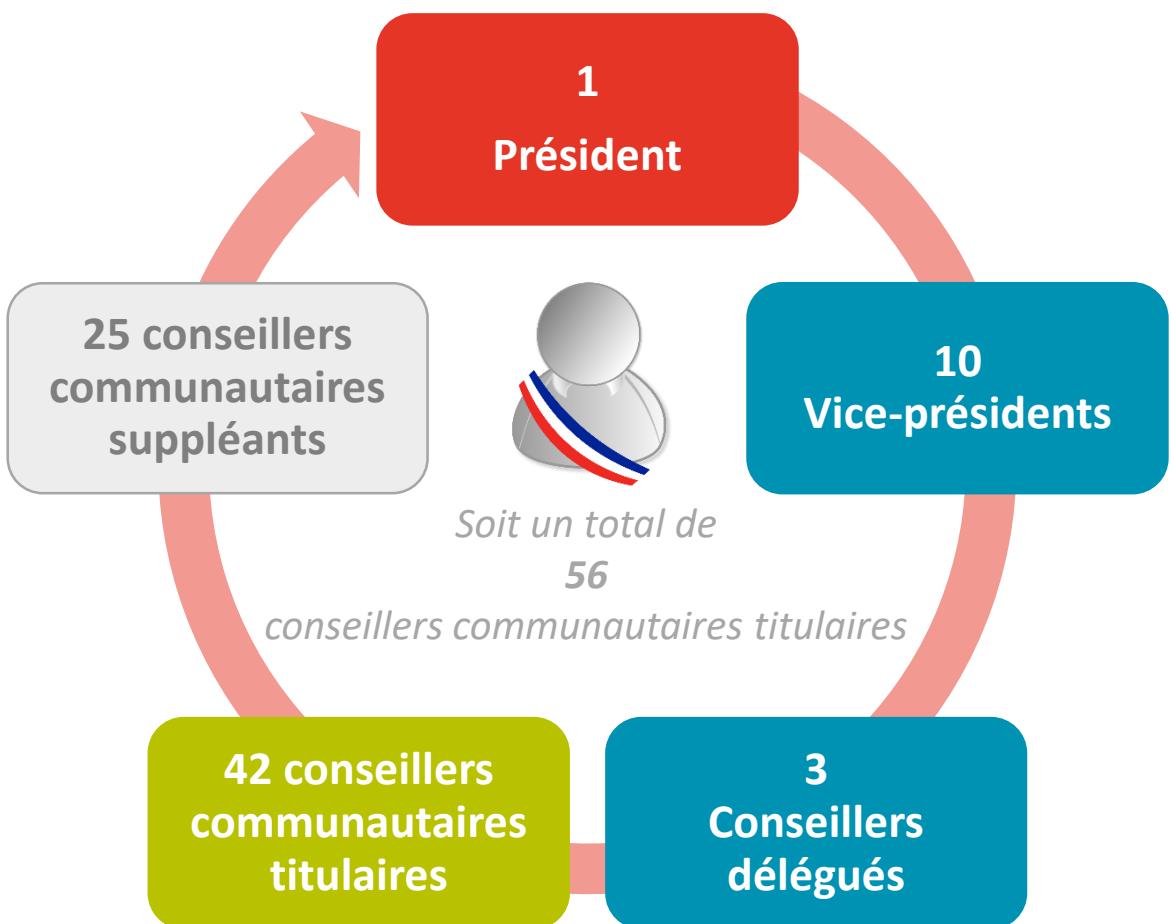
# La gouvernance

81  
acteurs

4  
niveaux  
d'organisation  
institutionnelle

1 243  
actes  
réalisés  
en 2024

Les acteurs



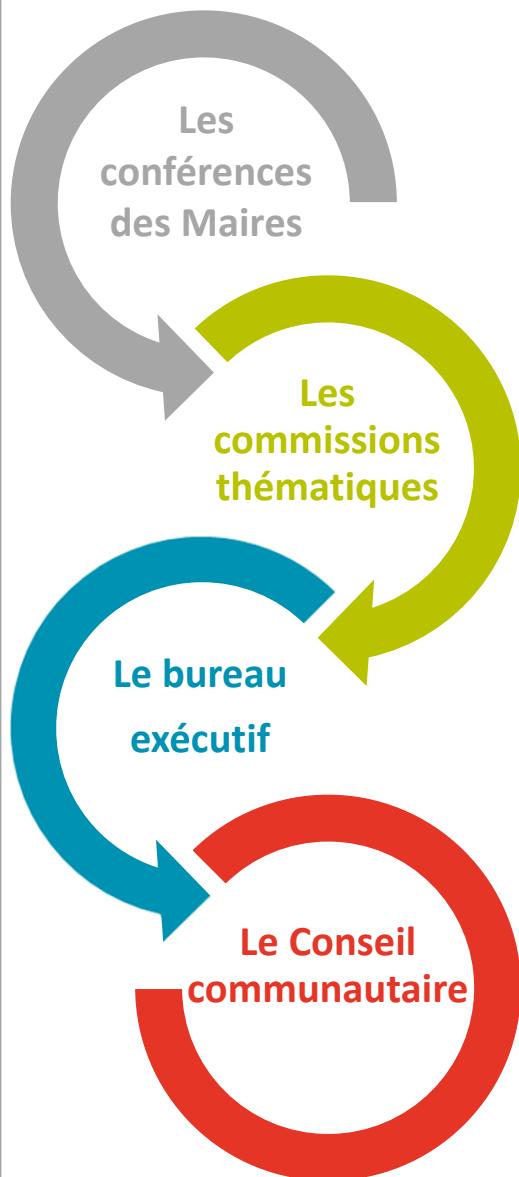
Les actes  
2024

135  
délibérations

144  
décisions

964  
arrêtés

# Une organisation en 4 niveaux



## Dialogue et réflexion

*Moment d'échange entre les maires et occasion de présentations d'intervenants extérieurs. L'ensemble des maires du territoire y participent.  
9 conférences ont eu lieu en 2024.*

## Etudient et proposent

*Elles sont composées de conseillers communautaires, entre 40 et 47 selon les commissions.  
15 commissions ont eu lieu en 2024.*

## Orienté et donne l'impulsion politique

*Il est composé du Président, des 10 vice-présidents et des 3 conseillers délégués.  
Il s'est réuni 9 fois en 2024.*

## Débat et décide

*Il est composé des 56 conseillers communautaires.  
Il y a eu 7 conseils communautaires en 2024.*

### Les 10 commissions thématiques :

- Finances et fiscalité
- Petite enfance, insertion et gens du voyage
- Patrimoine, voirie et développement du numérique
- Développement économique
- Affaires générales, personnel et transversalité
- Eau, zones humides, assainissement, eau potable et

développement durable

- Cohérence éducative et développement de la restauration scolaire de proximité

- Aménagement du territoire, développement de l'agriculture durable, des circuits courts et des déchets ménagers

- Attractivité du territoire et tourisme

- Equipements sportifs et centre nautique



# Le bureau communautaire



**Francis COUREL**

Président



**Alexis DARMOIS - 1<sup>er</sup> Vice-président**

*En charge des finances, du Projet de territoire, de la politique de la ville et de la transversalité*



**Isabelle DUONG - 2<sup>e</sup> Vice-présidente**

*En charge de la petite enfance, de l'insertion et de l'aire d'accueil des gens du voyage*



**Gérard PLATEL - 3<sup>e</sup> Vice-président**

*En charge du patrimoine, de la voirie, du développement numérique et de la sécurité*



**Marie-Jean DOUYERE - 4<sup>e</sup> Vice-président**

*En charge du développement économique et de la lutte contre la désertification médicale*



**Florence GAUTIER - 5<sup>e</sup> Vice-présidente**

*En charge de l'attractivité, du tourisme et du personnel*



**Philippe MARIE - 6<sup>e</sup> Vice-président**

*En charge de l'eau, des zones humides, de l'assainissement, de l'eau potable et de la mobilité*



## **Vladimir HANGARD - 7<sup>e</sup> Vice-président**

*En charge de la cohérence éducative et culturelle, du développement de la restauration scolaire de proximité*



## **Bertrand SIMON - 8<sup>e</sup> Vice-président**

*En charge de l'aménagement du territoire, du développement de l'agriculture durable et des déchets ménagers*



## **Patrice BONVOISIN - 9<sup>e</sup> Vice-président**

*En charge de la communication, de la démocratie participative et du soutien à la ruralité*



## **Christophe CANTELOUP - 10<sup>e</sup> Vice-présid.**

*En charge des équipements sportifs et du développement de la pratique sportive de proximité*



## **Carole DE ANDRES - Conseillère déléguée**

*En charge du développement durable, de la protection de l'environnement et de la biodiversité*



## **Brigitte DUTILLOY - Conseillère déléguée**

*En charge des relations intergénérationnelles*



## **Julien TIMON - Conseiller délégué**

*En charge de l'habitat*





# Le conseil communautaire

## ■ Les 56 conseillers titulaires

### Appeville-Annebault

Carole DE ANDRES

### Authou

Bruno LECHAPTOIS

### Bonneville-Aptot

Fabrice GIRARD

### Bouquelon

Dominique BOUCHER

### Brestot

Emilie DA SILVA

### Campigny

Jean Marc BISSON  
Réjane ROULAND

### Colletot

Odile GILBERT

### Condé-sur-Risle

Dominique LEROY

### Corneville-sur-Risle

Benoît BOUET  
Fabienne DEFLUBE

### Ecaquelon

Jean François DUMESNIL

### Freneuse-sur-Risle

Patrice BONVOISIN

### Glos-sur-Risle

André TIHY

### Illeville-sur-Montfort

Vladimir HANGARD

### Manneville-sur-Risle

Isabelle DUONG  
Denis LAMY

### Marais-Vernier

William CALMENIL

### Montfort-sur-Risle

Jean Luc BARRE

### Perrey

Aurélie CLUZEL  
Philippe MARIE

### Pont-Audemer

Patrick AUBE  
Laurent BEAUDOUIN  
Dominique BURET  
Brigitte CABOT  
Christophe CANTELOUP  
Mickael CHEVREAU  
Alexis DARMOIS  
Richard DUCLOS  
Brigitte DUTILLOY  
Vanessa DUVAL  
Florence GAUTIER  
Jean Luc LEFRANCOIS  
Maryline LOUVEL  
Kévin MAUVIEUX  
Laurette MONLON  
Florence MOUCHEL  
Sonia QUESNEY  
Mauricette ROSA  
Julien TIMON

### Pont-Authou

Franck VALLEE

### Preaux

Arnaud MORDANT

### Quillebeuf sur Seine

Carine BOQUET

### Rougemontier

Philippe ROBILLOT

### Routot

Blandine BINET  
Marie Jean DOUYERE

### Saint-Mards de Blacarville

Didier SWERTVAEGER

### Saint-Philbert-sur-Risle

Francis COUREL

### Saint-Samson de la Roque

Régis SENINCK

### Saint-Symphorien

Alain VETEL

### Selles

Gérard PLATEL

### Thierville

Bertrand SIMON

### Tourville-sur-Pont-Audemer

Jean LEGRIX

### Toutainville

Bruno BLAS  
Martine BOURNISIEN

### Triqueville

Mathias BAPTIST



# 7 conseils communautaires en 2024

Le conseil communautaire est l'organe délibérant. Il réunit les 56 conseillers communautaires, qui prennent les décisions relatives à l'exercice des compétences de la CCPAVR. Ils délibèrent sur les projets intercommunaux, les affaires courantes et votent les budgets.



## ■ Les 25 conseillers suppléants

### Appeville-Annebault

Michel RABEL

### Authou

Philippe AUBERT

### Bonneville-Aptot

Christelle FRESSARD

### Bouquelon

Bruno DELONGUEMARE

### Brestot

Jonathan BESSARD

### Colletot

Luc FOUCOURT

### Condé-sur-Risle

Alexandra VANBESIEN

### Ecaquelon

Alain LEBOUCHER

### Freneuse-sur-Risle

Bernard GRARD

### Glos-sur-Risle

Claudine DUHAMEL

### Illeville-sur-Montfort

Philippe TRAVERSE

### Marais-Vernier

Jany POULAIN

### Montfort-sur-Risle

Bernard MEAUDE

### Pont-Authou

Christophe TOUSSAINT

### Preaux

Emmanuel DUCLOS

### Quillebeuf sur Seine

Marie-Christine QUEVAL

### Rougemontier

Anita CACAUX

### Saint-Mards de Blacarville

Laurent LEBEE

### Saint-Philbert-sur-Risle

Romain DROUET

### Saint-Samson de la Roque

Marie-Claire GLEMOT

### Saint-Symphorien

Jean-Pierre QUATREHOMME

### Selles

Benoît CHARPENTIER

### Thierville

Martine FOUTREL

### Tourville-sur-Pont-Audemer

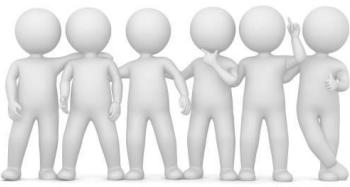
Sylvie MONTIER

### Triqueville

Marie-José POTTIER



# Les ressources humaines à fin 2024



**284 agents**

*Baisse des effectifs de 20,4 %  
Principalement en raison de la reprise de la compétence scolaire par certaines communes*

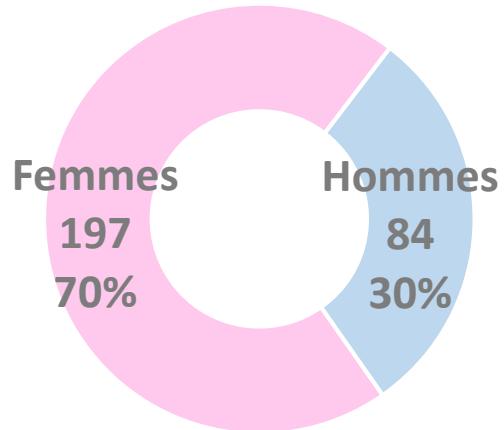
172 titulaires

4 CDI

99 Non titulaires

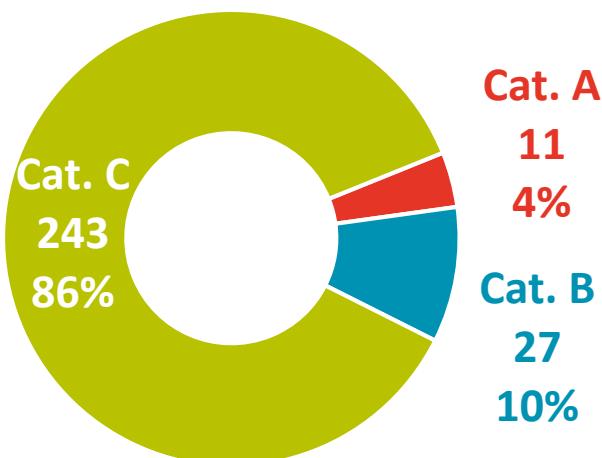
9 PEC & apprentis

**45 ans de moyenne d'âge**



**151 agents formés**

**445 jours de formation**

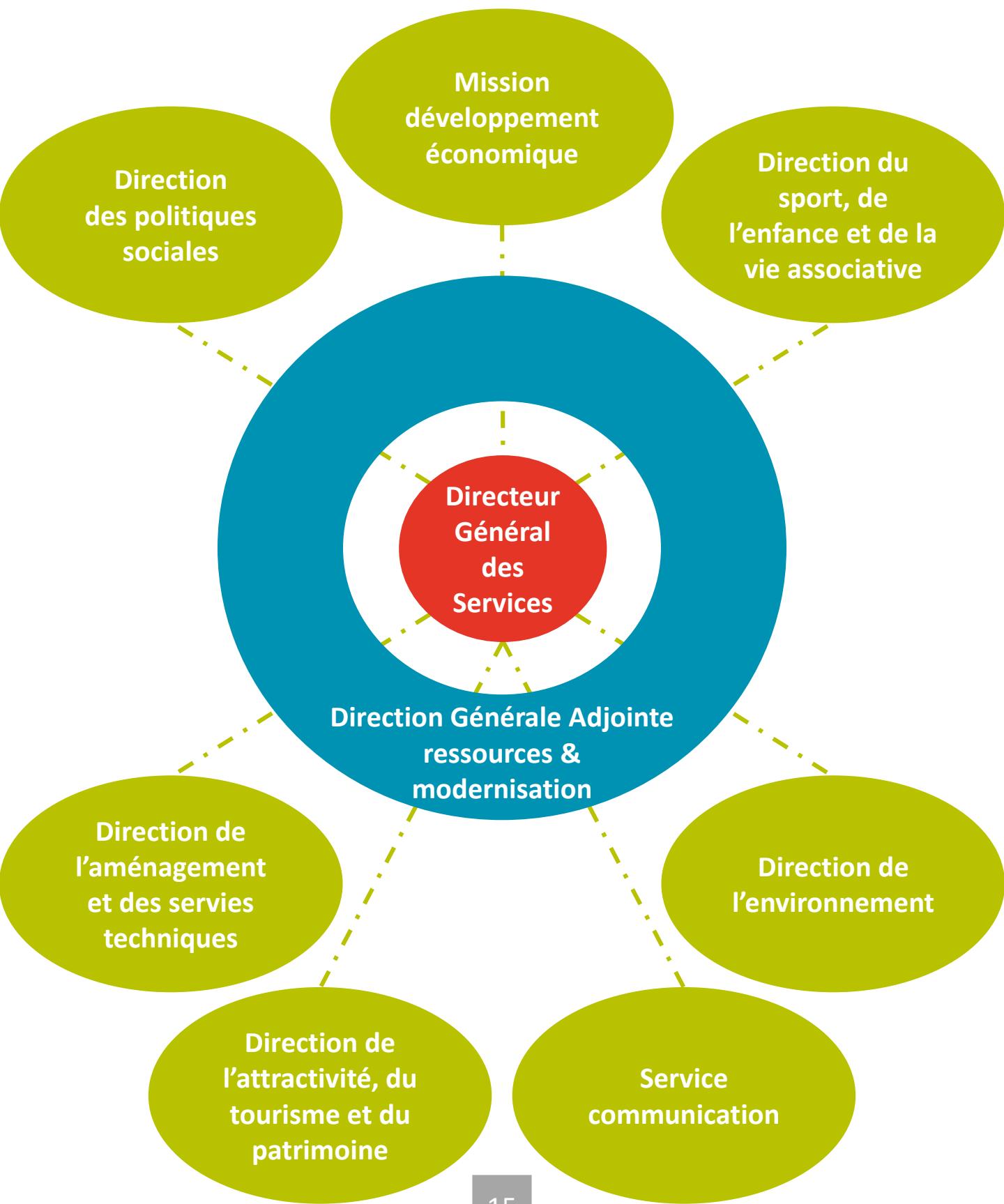


**247,53**  
Equivalent Temps Plein

**123 événements de carrière**



# L'organisation des services





# Les ressources financières

*Les finances de la communauté de communes sont réparties en 5 budgets, un principal et quatre annexes.*

*Voici les Comptes Administratifs (CA) 2024, c'est-à-dire les résultats de l'exécution de ces budgets.*

## ■ Le budget annexe Assainissement

<i>Dépenses de fonctionnement</i>	<i>Recettes de fonctionnement</i>
<b>2 408 530,76 €</b>	<b>3 666 091,82 €</b>
<i>Dépenses d'investissement</i>	<i>Recettes d'investissement</i>
<b>9 667 123,15 €</b>	<b>5 882 419,97 €</b>

## ■ Le budget annexe Service Public d'Assainissement Non Collectif (SPANC)

<i>Dépenses de fonctionnement</i>	<i>Recettes de fonctionnement</i>
<b>187 145,00 €</b>	<b>552 606,02 €</b>
<i>Dépenses d'investissement</i>	<i>Recettes d'investissement</i>
<b>3 183,80 €</b>	<b>83 194,04 €</b>

## ■ Le budget annexe Bâtiments à Vocation Economique

<i>Dépenses de fonctionnement</i>	<i>Recettes de fonctionnement</i>
<b>229 020,98 €</b>	<b>434 508,13 €</b>
<i>Dépenses d'investissement</i>	<i>Recettes d'investissement</i>
<b>158 967,10 €</b>	<b>323 165,19 €</b>

## ■ Le budget annexe Pôle Santé Libéral Ambulatoire

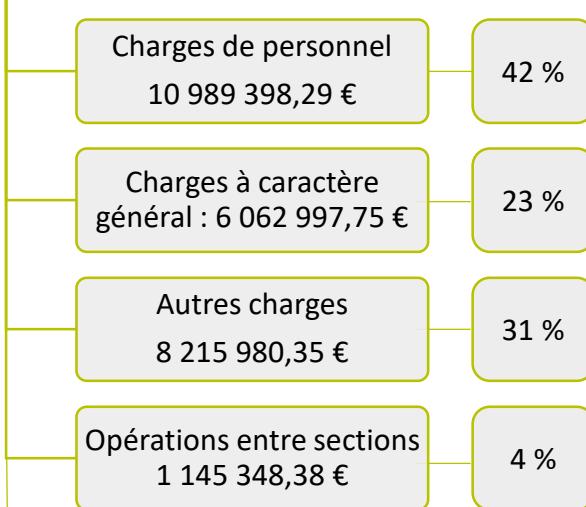
<i>Dépenses de fonctionnement</i>	<i>Recettes de fonctionnement</i>
<b>177 833,24 €</b>	<b>218 812,79 €</b>
<i>Dépenses d'investissement</i>	<i>Recettes d'investissement</i>
<b>907 301,53 €</b>	<b>430 926,84 €</b>



# Le CA 2024 du budget principal

## *Dépenses de fonctionnement*

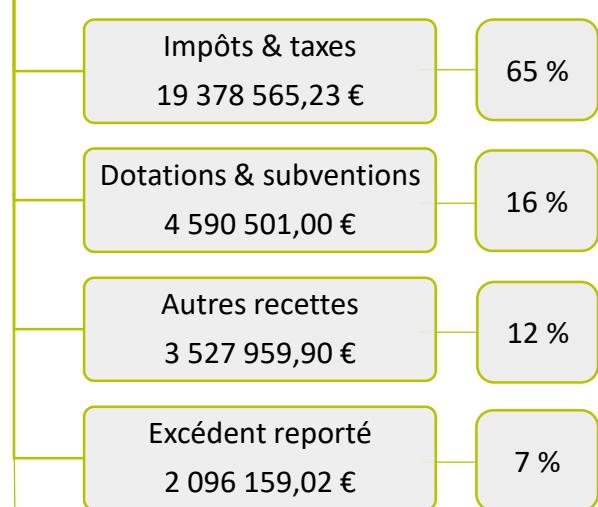
**26 413 724,77 €**



*Réalisé  
89,2 %*

## *Recettes de fonctionnement*

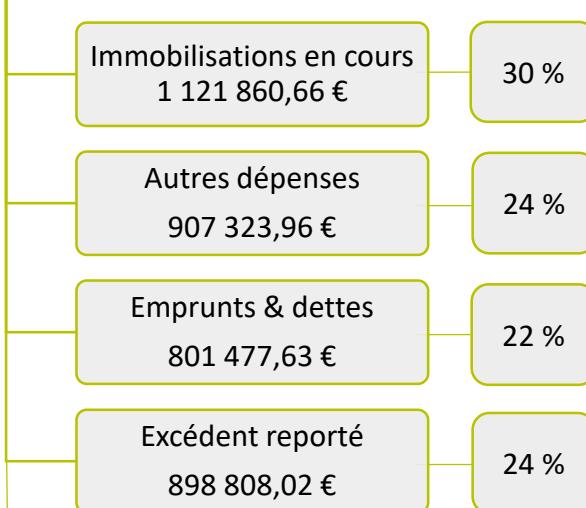
**29 593 185,15 €**



*Réalisé  
99,9 %*

## *Dépenses d'investissement*

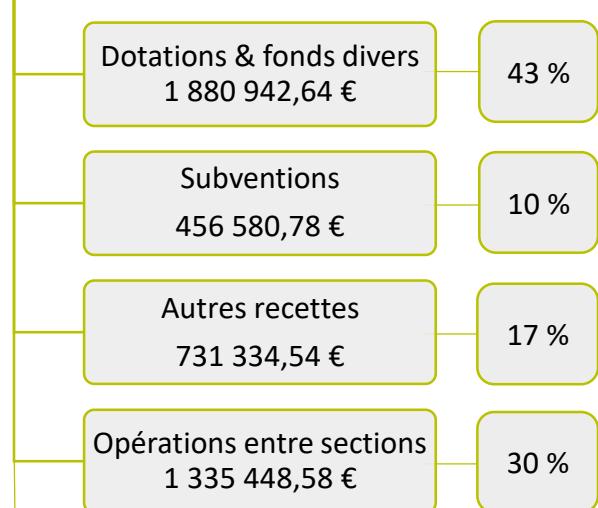
**3 729 470,27 €**



*Réalisé  
45,4 %*

## *Recettes d'investissement*

**4 404 306,54 €**



*Réalisé  
53,6 %*

# Le mot du DGS



**Jérémie ROSEAU**

Directeur Général des Services

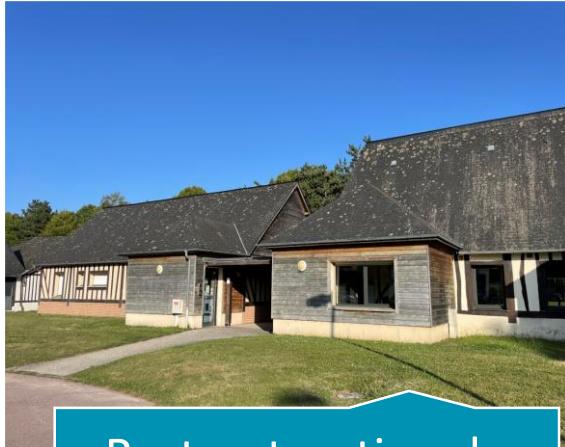
L'année écoulée a, une nouvelle fois, été riche en projets, en actions et en réussites partagées. Le rapport d'activité que vous tenez entre vos mains n'est pas seulement un document de bilan : il est aussi le reflet d'un engagement collectif au service de notre territoire.

Aux côtés des élus de la Communauté de communes, les services ont déployé leurs compétences, leur énergie et leur créativité pour répondre aux besoins des habitants et traduire des ambitions du territoire en réalisations concrètes. Cet investissement quotidien témoigne d'une conviction profonde : celle que la coopération entre tous les acteurs locaux, fondée sur la confiance et l'écoute, est la clé de l'efficacité de l'action publique locale.

Cette année, nous avons également poursuivi un effort constant de pédagogie et de transparence. Expliquer nos choix, rendre lisible l'action intercommunale, rapprocher l'institution de chaque habitant : tels sont des enjeux majeurs pour renforcer le lien entre la Communauté de Communes et son territoire. Chaque projet mené a ainsi été l'occasion, non seulement, de répondre à des besoins, mais aussi de montrer comment les décisions s'élaborent et comment elles contribuent à améliorer la vie quotidienne de celles et ceux qui sont notre raison d'être : les habitants des 32 communes de la CCPAVR.

Je tiens à saluer l'implication des élus, dont la vision et le sens du service public guident nos actions, ainsi que le professionnalisme et le dévouement de l'ensemble des agents, sans qui rien ne serait possible. Ce rapport d'activité est le fruit de leur travail commun, au service d'une intercommunalité vivante, solidaire et tournée vers ses habitants et l'avenir.

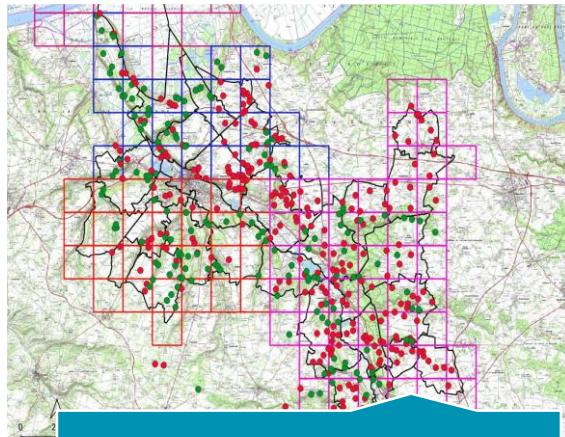
Bonne lecture à toutes et à tous.



## Restructuration du Clos Normand



## Mise en œuvre de la TEOMI



## Elaboration de la trame verte, bleue et noire

*Taxe d'Enlèvement des Ordures Ménagères Incitative*



## Révision du PLUI

*Plan Local d'Urbanisme Intercommunal*



## Restructuration de la maison de santé de Montfort-sur-Risle



## Requalification du site ENDUPACK

*Ancienne filature de Pont-Authou*





# La DGA ressources & modernisation



## Laetitia BOISAUBERT

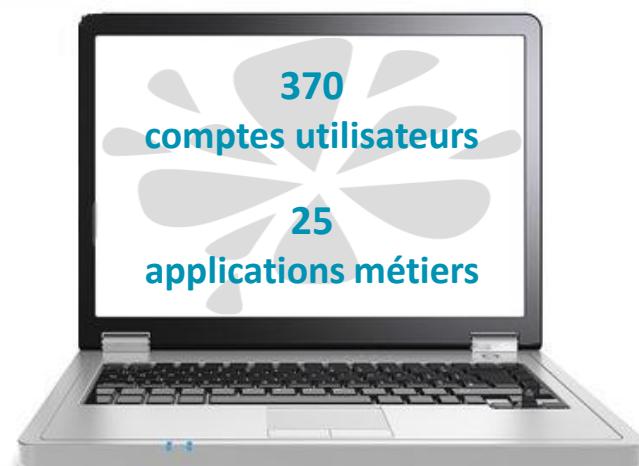
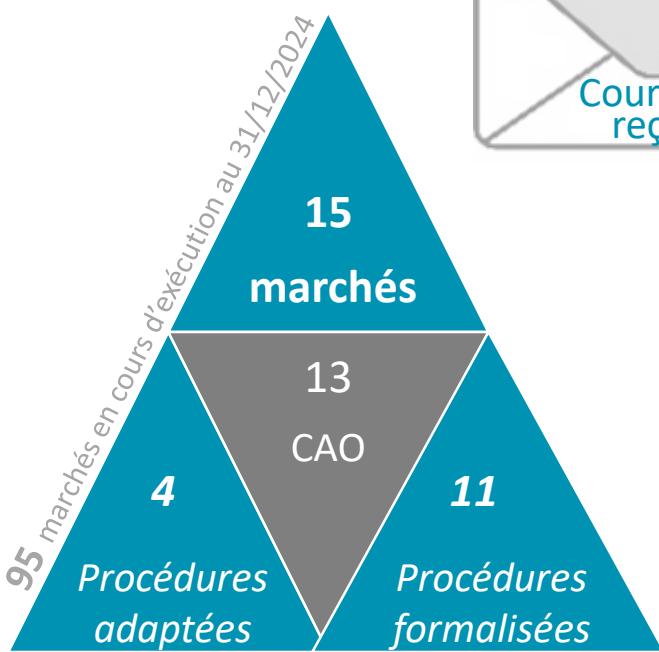
Directrice Générale Adjointe des ressources et moyens

Secrétariat général / Ressources humaines / Finances / Commande publique / Systèmes d'information / Guichet unique / Affaires juridiques et assemblées / Contractualisation et Petites Villes de Demain / Contrôle de gestion



45 589 216 €  
de recettes

43 882 301 €  
de dépenses





Nadege  
BUNEL



Julie  
CADINOT



Sylvain  
LEREBOUT



Amélie  
ALLAIS



Camille  
ESPIE

## La dématérialisation : un des piliers de modernisation et de sécurisation des processus

La direction a déployé plusieurs initiatives visant à moderniser et sécuriser les processus internes, tout en améliorant l'efficacité et la réactivité des services. L'une des principales actions a été la mise en place de solutions de dématérialisation, qui ont permis d'optimiser à la fois la gestion des ressources humaines et des procédures administratives, tout en répondant à des enjeux écologiques et économiques. La dématérialisation est désormais au cœur de cette dynamique de transformation, plus respectueuse de l'environnement.

### ✓ Automatisation des actes administratifs

Ce dispositif permet de rédiger, de valider et de constituer de manière entièrement dématérialisée les actes administratifs (arrêtés, décisions et délibérations). Ce processus comprend également le circuit de validation des ordres du jour et des dossiers pour les instances.

### ✓ Déploiement de la signature électronique

En remplaçant les parapheurs physiques et les impressions, la signature électronique permet de gagner un temps considérable tout en réduisant l'utilisation de papier. Elle offre également un niveau de sécurité renforcé, garantissant l'intégrité des documents signés et permettant de suivre chaque étape du processus de validation.

### ✓ Dématérialisation de la gestion des carrières RH et des demandes d'absences

Ce système permet aux agents de gérer leurs absences de façon fluide et rapide, sans avoir recours à la paperasse traditionnelle. Cette plateforme s'inscrit dans une logique de gestion de carrière totalement dématérialisée, offrant aux collaborateurs un accès en ligne pour suivre et mettre à jour leurs informations personnelles et professionnelles en temps réel. En complément, la dématérialisation des bulletins de salaire permet aux agents de disposer d'un "coffre-fort numérique" sécurisé, où ils peuvent consulter leurs bulletins à tout moment, sans avoir à imprimer ou conserver des documents papier.

### ✓ Crédit d'un service dédié à l'optimisation

Parallèlement à la dématérialisation, le déploiement d'un service de contrôle de gestion témoigne également de cet engagement fort vers une administration plus agile et plus sécurisée. La mise en place de solutions de pilotage performantes et d'une vigilance constante en matière de sécurité des données (mise à jour de la démarche Réglementation Générale de Protection des Données) contribuent à aider la collectivité à relever les défis de demain tout en offrant des services de qualité, modernes et adaptés aux besoins de tous.

# La direction

# Animation de la vie sociale



## Vincent ROUSSEL

Directeur des politiques sociales

Scolaire / Périscolaire / Extrascolaire / Petite enfance et parentalité / Sport et vie associative / Aire d'accueil des gens du voyage

### La crèche *La Marelle*

- 230 jours d'ouverture
- 44 enfants accueillis
- 28 415 heures facturées
- 11 temps festifs

### Le lieu d'accueil enfants - parents

- 14 enfants accueillis
- 36 jours d'ouverture
- 108 heures d'accueil enfant

### Le scolaire

- 17 écoles au 01/09/2024
- 3 000 élèves environ
- 244 008 repas facturés

### L' Accueil de Loisir Sans Hébergement

- 2 245 enfants accueillis en périscolaire
- 976 inscrits aux vacances scolaires
- 445 052 heures déclarées à la CAF
- 24 669 factures éditées

### Les Relais Petite Enfance

- 3 RPE
- 518 séances d'animation
- 207 assistant(e)s maternel(le)s

### Centre nautique *Les 3 Ilets*

- 323 jours d'ouverture
- 120 454 usagers accueillis, dont :
  - ✓ 45% de public
  - ✓ 32% de scolaires
  - ✓ 23% d'associations

### Aire d'accueil des gens du voyage

- 12 emplacements
- 55 personnes accueillies
- 99,8 % de taux d'occupation

# Des changements externes et internes

## La mise en place de la tarification sociale

Cette nouvelle tarification, mise en place le 1<sup>er</sup> avril 2023, permet la mise en œuvre d'un tarif de restauration scolaire à 1€ pour les familles dont le quotient familial est inférieur à 1 000 €. Ce dispositif s'accompagne d'un versement de 3€ par l'Etat pour chaque repas à 1€ servi.

Ainsi, en 2024, 104 201 repas à 1€ ont été servis sur les 244 008 repas fournis, soit 43%. Ce qui concerne 1 122 enfants et 828 familles.



Au total, se sont 151 955 repas, facturés à 1 € ou 2,80 € en raison de la tarification sociale, qui bénéficient d'un montant inférieur à ceux qui étaient appliqués avant le lancement de ce dispositif.

La part des paiements des familles a ainsi baissé de 21%, constituant un réel gain de pouvoir d'achat pour celles-ci.

De plus, l'Etat a reversé 312 603 € de compensation à la CCPAVR.



## La naissance d'un nouvelle Direction

La Direction animation de la vie sociale a été divisée en 2 directions distinctes, début novembre, afin d'optimiser son fonctionnement et la qualité des services rendus. Cela se traduit par la création d'un service scolaire à part entière, afin d'accroître la cohérence entre les activités scolaires et périscolaires, ainsi que la création d'un service sport, mutualisé avec la ville de Pont-Audemer.

### Direction sport, enfance et vie associative

➤ *Olivier MILLEVILLE*

- ✓ Scolaire
- ✓ Périscolaire
- ✓ Extrascolaire
- ✓ Sport

### Direction des politiques sociales

➤ *Vincent ROUSSEL*

- ✓ Petite enfance
- ✓ Gens du voyage
- ✓ Santé



# Le développement économique



## Pascal GOUIX

Chargé de mission développement économique



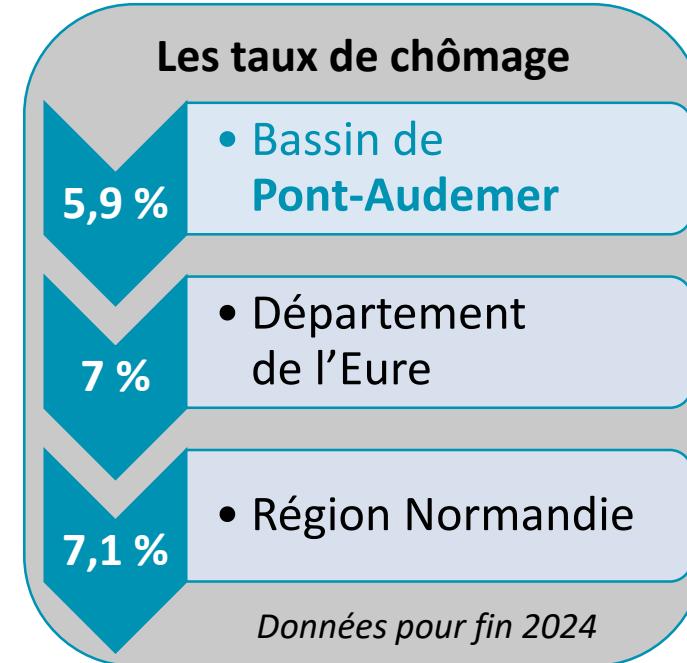
**36** dossiers de recherche de locaux



**31** dossiers de projets de développement d'entreprises locales



**5** dossiers de structures en difficultés



### Les espaces économiques de la CCPAVR

#### La Pépinière

15 locataires en permanence sur l'année, soit un taux de remplissage d'environ 60 %.

#### Ateliers du Perrey

Les 3 ateliers sont occupés.

#### Pôle Santé Libéral Ambulatoire

16 professionnels de santé installés, il ne reste qu'un cabinet vacant.

#### Pôle de Quillebeuf

La partie « santé » est entièrement occupée (avec 4 cabinets et un local de permanences). La partie « entreprises » ouvrira en 2025.

# Accompagner et informer nos acteurs économiques

## L'accueil de la manifestation CAP DECARBONE

La CCPAVR a accueilli la manifestation CAP DECARBONE début 2025 à Pont-Audemer. Cet évènement était co-organisé avec l'association NEODD (Normandie Entreprises Objectifs Développement Durable 2030). Cette association, qui intervient auprès des entreprises Normandes pour répondre à l'urgence climatique, a pour mission de les sensibiliser et de les accompagner dans leur décarbonation en les éclairant sur les dispositifs existants.



L'objectif était de sensibiliser les entreprises aux nouvelles obligations RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises), qui entreront en vigueur dès 2025 pour les entreprises de plus de 500 salariés.

Cette manifestation a notamment accueilli une conférence de M. Philippe NANTERMOZ (ancien dirigeant de LEGALLAIS) ainsi qu'une intervention du groupe THALES concernant ses actions environnementales sur son site de Pont-Audemer. Plus d'une quarantaine d'entreprises étaient présentes et ont contribué au succès de cet évènement.

## Les matinales « Ressources humaines »

Le bassin d'emploi de Pont-Audemer – Honfleur affiche le taux de chômage le plus bas de l'Eure et l'un des plus bas de la Région Normandie !

Afin de toujours mieux accompagner les acteurs économiques dans leurs recrutements, la CCPAVR a choisi d'accueillir et de co-organiser en partenariat avec la Région Normandie, trois matinales « Ressources humaines », qui se sont déroulées en mai, juin et septembre.

Les thématiques de ces manifestations ont été « Comment booster vos offres d'emploi », « Accélérez vos recrutements par les réseaux sociaux » et « Repenser ses recrutements autour de l'expérience du candidat ».

Elles ont accueilli une quinzaine de responsable du recrutement à chaque édition.

Chaque matinale était construite sur le même modèle, c'est-à-dire l'intervention d'un consultant spécialisé, sur le thème de la matinale, suivi d'un échange questions-réponses avec les responsables « ressources humaines ».





# La direction de l'environnement



## Anthony GESNOUIN

Directeur de l'environnement

Assainissement collectif et non collectif / GEMAPI et biodiversité / Déchets / Transition écologique

### Les déchets

7 671  
tonnes

D'ordures ménagères  
collectées (- 3%)  
Soit 229 kg/habitant.

1 247  
tonnes

De déchets recyclables  
collectées (+ 25%)  
Soit 37 kg/habitant.

872  
foyers

Ont répondu en 2024 à  
l'enquête pour le projet  
de tarification incitative

### L'assainissement collectif

306

Contrôles de  
branchement

17  
km

De réseaux eaux usées  
curés

1 226 704  
m<sup>3</sup>

De volume d'eau traité  
par les 5 stations d'épuration

+ 8,4 km par rapport à 2023.

### L'assainissement non collectif

61

Dossiers d'urbanisme  
instruits

583

Contrôles effectués  
(conception & exécution)

3

Techniciens pour  
7 552 installations

# Des actions pour préserver la faune et la flore de notre territoire



Aurélie  
MARCHALOT



## La Trame Verte, Bleue et Noire

C'est un réseau de continuités écologiques terrestres (verte), aquatiques (bleue) et nocturnes (noire) permettant d'assurer la préservation et le développement de la biodiversité. Elle se compose de 2 éléments : les réservoirs de biodiversité et les corridors écologiques (qui relient les réservoirs).

Les objectifs sont donc la préservation et la restauration de ces réseaux naturels, afin de permettre aux espèces de circuler et d'interagir notamment en réalisant des travaux de plantation de haies et d'entretien des mares. Ces actions ont aussi pour objectifs de lutter contre les ruissellements, l'érosion des sols et préserver la ressource en eau.

Les actions de cette étude, prévue sur 2024 et 2025 :

- Cartographier les milieux naturels et ainsi voir comment les espèces font leur cycles.
- Actualiser les connaissances : qualité de l'eau potable, ruissellement, paysage, biodiversité, cadre de vie, ...
- Programmer des actions pour les 10 années à venir (recreuser des marres, planter des haies, ...).



Maxime  
TAVERNIER

## La modernisation et réhabilitation du réseau d'assainissement Val de Risle

Ces travaux, initiés en 2023 pour la plupart, ont pour objectif de mettre un terme aux rejets directs en Risle des communes d'Appeville-Annebault et Pont-Authou, ainsi qu'aux rejets non conformes des communes de St Philbert sur Risle, Glos sur Risle et Montfort sur Risle.

2024 marque la fin des travaux de réseaux pour ces 5 communes.

**Durant ces 2 années écoulées, c'est 2 320 m linéaires de réseaux eaux usées créés ou mis en séparatif et 5 370 m linéaires de réseau réhabilités.**

## Concernant la reconstruction de la station d'épuration du Val de Risle, les travaux se sont poursuivis sur toute l'année 2024.

Le génie civil est terminé, ainsi que les essais d'étanchéité et d'oxygénéation, la mise en service de l'ensemble des ouvrages électromécaniques et le basculement a été opéré sur le nouveau branchement électrique.

La station est prête pour une mise en eau début 2025.



Nouveau local technique de la station d'épuration Val de Risle.



Au second plan, le bâtiment process abritant le traitement des boues. Il est couvert de panneaux solaires.



Au second plan, le bassin d'aération et le clarificateur de la nouvelle station.

# La direction de l'aménagement et des services techniques



## Vincent TONDEUR

Directeur de l'aménagement et des services techniques

Habitat et ANRU / Foncier et planification / Voirie et propreté / Espaces verts / Bâtiments et équipements / Entretien et logistique / Service urbanisme mutualisé / Sécurité et prévention / Mobilité / Mission SIG



**727 500 €**  
de travaux  
de voirie



**650 km**  
de voirie  
communautaire  
entretenue

**27 676**  
passagers ont  
pris le bus  
communautaire



**36**  
bâtiments  
communautaires



**101 000**  
**m<sup>2</sup>**  
de tonte



**1 889**  
dossiers  
d'urbanisme  
traités



**1 200 km**  
de fauchage

**145**  
soutiens  
logistiques de  
manifestations

**21 760**  
heures  
d'entretien  
des locaux

# DU CONCRET POUR UN QUOTIDIEN PLUS AGRÉABLE !



## La création de 3 terrains de foot 5

En portant et soutenant la création de terrains de foot 5 à Montfort-sur-Risle, Pont-Audemer et Routot, la CCPAVR a choisi d'investir dans le sport de proximité.

"Ce projet d'intérêt communautaire matérialise notre ambition de développer les disciplines sportives et particulièrement le sport de proximité," rappelait Francis COUREL, président de la CCPAVR, au moment d'inaugurer le terrain François QUESNOT de Pont-Audemer, lundi 4 novembre 2024. Un message répété et complété à Routot (terrain Michel DECAUX) et à Montfort-sur-Risle (terrain Claude GUERRAULT) : "Dès qu'elle en a l'occasion, la communauté de communes soutient le sport sur son territoire. Celui-ci doit favoriser le bien vivre ensemble. Il est indispensable pour le bien-être et la santé de tous."

Ces équipements, qui serviront d'alternatives aux clubs quand les conditions climatiques sont mauvaises, permettront aussi de développer de nouvelles pratiques intergénérationnelles comme le foot en marchant pour les "super-vétérans" ou le Futsal pour les scolaires.



## Le service voirie : réactivité et efficacité !

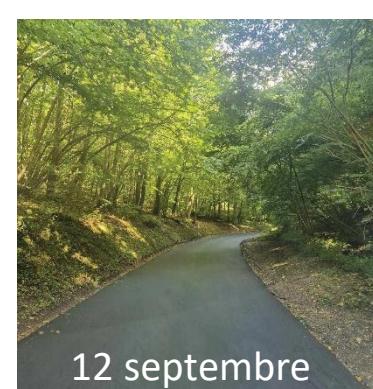
Moins d'un mois et demi séparent ces deux photos. La première a été prise au lendemain du violent orage qui a occasionné d'importants dégâts de voiries sur les communes de Bonneville-Aptot, Écaquelon et Thierville.

La seconde témoigne de la rapidité avec laquelle le réseau routier (ici la VC9 à Écaquelon) a été remis en état grâce à la mobilisation immédiate des services de la CCPAVR et à l'intervention de l'entreprise Spie-Le Foll.



*« En répondant dans l'urgence,  
la CCPAVR a mené une action  
exemplaire et prouvé l'efficacité  
de son fonctionnement. »*

Francis  
COUREL





# La communication



**Pascaline BOULAUD-BRIZOU**

Cheffe de service communication

*« Le droit des habitants à être informés est reconnu comme un principe essentiel de la démocratie »*



Le site internet

**24 500**

visiteurs / mois  
en moyenne



Facebook

**28 222** visites  
dans l'année

Communication  
citoyenne :

*Vers les habitants  
& usagers*

3 axes

Communication  
extra-muros :

Promotion à  
l'extérieur du  
territoire

Communication  
interne :

*Vers les élus  
& agents*

Création de **45** supports  
de communication  
en 2024

Impression de **18 600**  
exemplaires pour chaque  
édition de *L'interco'Mag*



Marie  
LECARDONNEL

## Des vidéos courtes et décalées pour recruter des animateurs

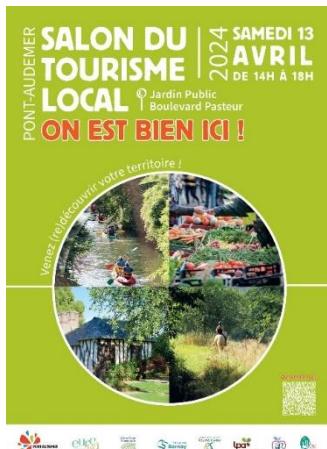
Recruter assez d'animateurs pour la saison estivale n'est jamais une chose aisée... Alors, en 2024, on a voulu être novateur avec un objectif : parler aux jeunes dans un langage qui leur parle vraiment. Résultat ? Nous avons réalisé une vidéo décalée inspirée des films d'animation avec des punchlines, un ton drôle mais jamais flou. Tout en conservant toujours l'essentiel : comment postuler, ce qu'on attend, et ce que ça peut apporter. Cela a été une façon efficace et rafraîchissante de valoriser les postes et ça a plutôt bien marché car dès le jour de la publication sur nos réseaux sociaux, nous avons eu un vrai boost de candidatures !

*Envie de voir ce que ça donne ?  
Par ici pour découvrir !!*



Manon  
DUCLOS

## Le salon du tourisme local



Pour cet événement, qui était une première, nous avons conçu un plan de communication spécifique avec une identité visuelle dédiée, une campagne papier et digitale en amont, pendant et en aval du salon. L'idée, c'était de montrer que notre territoire bouge, attire et qu'il regorge d'acteurs locaux passionnés. Nous avons également défini un public cible : habitants de la CCPAVR, touristes, familles, amateurs de la nature et personnes en quête d'authenticité. Ces deux dernières cibles illustrant deux marqueurs forts de la CCPAVR.



Jade  
ROBILLOT

## Un logo pour la Trame Verte, Bleue et Noire

Nous avons accompagné le service environnement dans la création d'un logo pour la Trame Verte et Bleue. L'objectif était de trouver un logo relié au territoire, cohérent et facilement identifiable. Après un brainstorming collectif, nous avons choisi d'utiliser l'animal totem retenu par la collectivité pour symboliser la Trame Verte et Bleue : **le muscardin !**

Le logo illustre ainsi ce petit rongeur enroulé autour de la carte de la CCPAVR, un peu comme s'il la protégeait et qu'il était omniprésent. C'est un symbole fort, à la fois tendre et engagé, qui incarne parfaitement l'objectif affiché : préserver les continuités écologiques, avec douceur mais détermination.



# La direction attractivité, tourisme et culture



**Damien ROULIERE**

Directeur de l'attractivité et du tourisme

Office de tourisme / Patrimoine

**15 390 visiteurs accueillis** (+ 9% par rapport à 2023)

**5 718 followers** sur les réseaux sociaux

**19 organisations / participations** à des animations

**14 visites guidées** de la ville de Pont-Audemer

**122 500 €** de taxe de séjour collectés



L'office de tourisme est ouvert du lundi au samedi ...

- D'avril à octobre :
  - ✓ 9h30 - 12h30 & 14h - 18h
  - ✓ *Jours fériés : 10h – 12h30*
- De novembre à mars :
  - ✓ 9h30 - 12h30 & 13h30 - 17h30
  - ✓ *Jours fériés : fermé*

# Une année riche en nouveautés



Anne-Sophie  
OBERSON

## Le salon du tourisme « *On est bien ici !* »

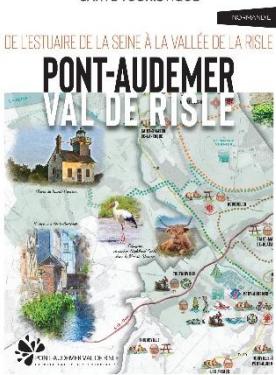
Le samedi 13 avril 2024, le jardin municipal de Pont-Audemer a accueilli le premier salon du tourisme organisé par l'office de tourisme. Les touristes et visiteurs se souciant peu des limites administratives, les offices de tourisme voisins ont également été invités à participer à cet événement. Au cours de la journée une conférence proposée par Eurêka, l'agence d'attractivité de l'Eure, à destination des prestataires portait sur la communication touristique. Ainsi, cette première édition a réuni 39 exposants (loisirs, lieux de visites, restauration, hébergements) et attiré près de 250 visiteurs.

*« S'appuyant sur les richesses et les savoir-faire présents sur le territoire, ce salon s'est adressé en premier aux touristes, professionnels du tourisme et habitants de la CCPAVR. »*



Christelle  
LELARGUE

CARTE TOURISTIQUE



## L'édition d'une nouvelle carte touristique !

Nouvelle documentation en 2024 :

### **la carte du territoire Pont-Audemer - Val de Risle !**

Au recto, la carte classique avec les routes, les sites à visiter, les itinéraires cyclables et les routes touristiques illustrés par de jolis visuels et accompagnés d'une légende permettant de visualiser les différents équipements et sites de nos 32 communes.

Au verso, un descriptif des sites est proposé ainsi que les différentes activités de loisirs disponibles. Pour parfaire le tout, un volet « gastronomie », sous forme de liste, indique les restaurants ainsi que les producteurs locaux.

Ce document permet de présenter le territoire de manière complète en un coup d'œil. Il ravit les visiteurs qui disposent de toutes les informations nécessaires pour passer un bon séjour en un seul document beaucoup moins encombrant qu'un magazine ou un guide touristique.

*« Preuve de son succès, la carte parue au début du printemps à 4 000 exemplaires a été rééditée à l'automne en 5 000 ex. ! »*



1

2

3

## Du 12 au 14 janvier: Le festival Igloo

*Spectacles, rencontres, courts métrages, ateliers créatifs, ... Étaient au programme de ce festival dédié à la petite enfance (0-6 ans) et qui s'est déroulé à Pont-Audemer, Routot et St Philbert sur Risle*

Le 9 mars :  
Comice agricole de  
Routot

Le 27 janvier :  
Cérémonie des vœux

1

Le 28 mars :  
Renouvellement de la Convention Territoriale Globale.  
Avec la CAF et Pont-Audemer

2

Le 21 avril :  
Première édition de la Classique de la Risle  
« Souvenir Philippe Yon »

# 2024

c'est aussi ...

Le 9 juin :  
Festival du lin de Routot

Le 25 mai :  
Une première réussie pour le concert participatif « Petite enfance et orchestre »

3

Le 23 octobre :  
Les communes de  
Campigny,  
Rougemontier et  
Routot ont rejoint  
la Convention  
Territoriale  
Globale

5

Lancement  
de l'acquisition  
du terrain  
Endupack

Le 12 octobre :  
Inauguration du sentier des  
Cateliers (forêt de Montfort)  
lors du festival  
Génération durable

6

Le 6 juillet :  
Passage de la  
Flamme Olympique  
à Pont-Audemer

Le 19  
octobre :  
Trois  
rendez-vous  
des Nuits de  
l'estuaire ont eu  
lieu sur notre  
territoire

5

*Et tellement plus encore !*





*Site internet*



*Facebook*



*LinkedIn*



*Instagram*



*Facebook  
tourisme*

